

ПРИНЯТО

Общим собранием

МДОУ «Детский сад № 37»

Протокол № 1 от 31.08.2017

Согласовано с председателем
профсоюзной организации

 О.П. Денешик

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ

«Детский сад № 37»

Приказ № 87 от 01.09.2017



 Ж.В. Коннычева

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Советский детский сад №37» (далее – МДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам МДОУ устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы за 6 месяцев (педагогические работники) и 12 месяцев (иные работники).

2.2. Комиссия МДОУ принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются МДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета МДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику ДОУ за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $3,0/\text{макс } \Sigma \text{баллов} \times \text{балл 1 работника} = K_{\text{работн}}$

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ (ДОУ)

1. Показатели и критерии эффективности деятельности для установления персонального коэффициента:

1. Педагогическим работникам:

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1. Успешность образовательной деятельности K1= макс. 150 баллов	1.1 Обеспеченность пространственно-предметной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО - насыщенность среды	До 30 баллов
	- транспортируемость пространства - полифункциональность материала - вариативность среды - доступность среды - безопасность среды	До 10 баллов
	1.2 Мониторинг индивидуального развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами	До 30 баллов
	1.3 Посещаемость воспитанников	До 10 баллов

	1.4 Снижение уровня заболеваемости в группе	До 20 баллов
	1.5 Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	До 10 баллов
2.Результативность методической и инновационной деятельности педагога К2 = макс.75 баллов	2.1 Владение и использование современных образовательных технологий	До 15 баллов
	2.2 Использование электронных образовательных ресурсов (лицензионные, созданные самостоятельно, наличие страницы на сайте, собственный сайт)	До 15 баллов
	2.3 Наличие опубликованных собственных методических разработок и учебно-методических пособий; опубликованных статей, научных публикаций	До 15 баллов
	2.4 Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах на региональном, всероссийском и международном уровне)	До 15 баллов
	2.5 Результативное зафиксированное участие воспитанников в конкурсах разных уровней	До 15 баллов
3.Результативность коммуникативной деятельности педагога К3= макс. 105 баллов	3.1 Участие в работе методических объединений, проблемно- творческих группах, консультативных центрах, проведение открытых мероприятий, мастер – классов.	До 10 баллов
	3.2 Регулярная и эффективная работа с родительским комитетом (совместные детско-взрослые события, привлечение благотворительной помощи)	До 10 баллов
	3.3 Сотрудничество с социумом (музыкальная школа, музеи, и другими организациями)	До 10 баллов
	3.4 Отсутствие в группе задолженности по родительской плате	До 30 баллов
	3.5 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и законных представителей	До 20 баллов
	3.6 Процент посещаемости родителями и законными представителями общих и групповых собраний	До 10 баллов
	3.7 Участие родителей в благоустройстве групповых ячеек и территории МДОУ	До 30 баллов

Максимальное количество баллов: 330

2. Заместителю заведующего по ВМР.

3. Критерии	Показатели критерия	Количество % по каждому показателю
1. Успешность образовательной деятельности К1= макс. 50 %	1.1 Мониторинг индивидуального развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами	До 30 %
	1.2 Посещаемость воспитанников в учреждении	До 10 %
	1.3 Снижение уровня заболеваемости в учреждении	До 20 %
	1.4 Повышение уровня категориальности педагогами	До 20%
2.Результативность методической и инновационной деятельности К2 = макс.50 %	2.1 Владение и использование современных образовательных технологий	До 15 %
	2.2 Использование электронных образовательных ресурсов (лицензионные, созданные самостоятельно, наличие страницы на сайте, собственный сайт)	До 15 %
	2.3 Наличие опубликованных собственных методических разработок и учебно-методических пособий; опубликованных статей, научных публикаций	До 15 %
	2.4 Результативное зафиксированное участие учреждения в конкурсах на региональном, всероссийском и международном уровне)	До 15 %
3.Результативность коммуникативной деятельности К3= макс. 50%	3.1 Регулярная и эффективная работа с родительским комитетом (совместные детско-взрослые события, привлечение благотворительной помощи)	До 10 %
	3.2 Сотрудничество с социумом (музыкальная школа, музеи, и другими организациями)	До 10 %

Максимальное количество: 100%

4. Служащим и рабочим МДОУ

Критерии	Показатели критерия	Количество % по каждому показателю
1.Эффективность работы К1=макс.210 баллов	1.1 Использование энергоресурсов ниже выделенного лимита	До 50 %
	1.2 Своевременное исполнение этапов работы по план-графику	До 100 %
	1.3 Выполнение обязанностей курьера	До 10 %
	1.4 Своевременное обучение по электробезопасности, безопасной эксплуатации газового оборудования	До 20 %
	1.5 Создание условий для безопасного и комфортного пребывания детей в МДОУ (ремонт, уборка территории, увеличенный объем работы)	До 30 %
	1.6 Работа по 44-ФЗ	До 100 %
	1.7 Ведение сайта учреждения	До 50 %
2.Результативность коммуникативной деятельности К2= макс.120 баллов	2.1 Работа с другими организациями	До 55 %
	2.2 Работа с родителями	До 10 %
	2.3 Работа в ОС	До 55 %

Максимальное количество %: 100%